opening formation
www.openingformation.com

CONTACT :
Responsable pédagogique et référente handicap :
Mme Cindy Lefèvre
0693 62 10 74
openingformation@gmail.com

PROGRAMME CERTIFIANT

Intégrer le bilan de compétences dans son activité d'accompagnement

Formation enregistrée au répertoire spécifique RS7507

Objectifs :

- Conduire un entretien d'investigation - Poser le cadre et faire émerger une problématique professionnelle claire
- Identifier les ressources du bénéficiaire - Explorer l'identité professionnelle et révéler les ressources profondes
- Explorer les pistes et opportunités - Ouvrir le champ des possibles et analyser les opportunités professionnelles
- Construire un projet professionnel et un plan d'action - Décider, structurer et passer à l'action
- Intégrer le cadre réglementaire et qualité - Sécuriser sa pratique : cadre légal, Qualiopi et déploiement CPF

Les points forts ?

Une formation complète et immersive, conçue pour intégrer en profondeur tous les outils pratiques du bilan de compétences et les appliquer immédiatement en situation réelle.

Pour qui ?

Cette formation s'adresse aux professionnels de l'accompagnement souhaitant monter en expertise et proposer des accompagnements à forte valeur ajoutée, en intégrant le bilan de compétences dans une approche à la fois structurée, humaine et transformationnelle.

Cette offre de formation est éligible à MON COMPTE FORMATION
moncompteformation.gouv.fr

Format :
3 jours (21h) en présentiel ou distanciel synchrone
+ 1h en e-learning
+ 2h de coaching individuel. Soit 24h00.

Participants :
1 à 6 personnes

Lieu :
Il sera définit sur la convocation.

Pré-requis :
Être un professionnel de l'accompagnement en exercice
Ou justifier d'une expérience minimum d'un an dans le champ du professionnel/des ressources humaines

Tarif individuel
1500€

Modalités :
Présentiel et/ou distanciel synchrone



Formatrice référente : Cindy Lefèvre

Coach professionnelle certifiée, formatrice et ancienne manager, j'accompagne les professionnels avec une approche à la fois structurée et profondément humaine, mêlant outils puissants, introspection et passage à l'action pour générer des transformations durables.

PROGRAMME

Structurer et conduire un entretien d'investigation

- Poser le cadre du bilan et sécuriser la relation (cadre, posture, déontologie)
- Analyser la demande à l'aide d'outils structurants (grille APS, QQOQCP, ligne de vie)
- Explorer le parcours, les transitions et identifier les freins/contraintes (dont handicap)
- Formaliser une problématique et des objectifs professionnels clairs et écologiques

Identifier les ressources et compétences mobilisables

- Analyser les expériences professionnelles et extra-professionnelles
- Identifier les compétences transférables (techniques, relationnelles, organisationnelles…)
- Mobiliser des outils d'introspection (ennéagramme, ikigai, pratiques narratives…)
- Interpréter les résultats pour objectiver le potentiel et renforcer la confiance

Explorer et analyser les pistes professionnelles

- Générer des pistes métiers en lien avec le profil et les aspirations
- Utiliser des outils d'orientation (RIASEC, cartographie compétences/métiers)
- Analyser les données marché (fiches ROME, secteurs, conditions d'accès)
- Évaluer la compatibilité des pistes avec les ressources, motivations et contraintes

Construire un projet professionnel et un plan d'action

- Accompagner la prise de décision (représentation focale, boussole décisionnelle…)
- Formaliser un projet professionnel réaliste, cohérent et aligné
- Structurer un plan d'action opérationnel (étapes, délais, moyens)
- Favoriser l'autonomie et l'engagement dans la mise en œuvre

Intégrer le cadre réglementaire et qualité du bilan de compétences

- Maîtriser les obligations légales et les 3 phases du bilan de compétences
- Produire les documents conformes (contrat, synthèse, traçabilité)
- Intégrer les exigences Qualiopi dans sa pratique professionnelle
- Comprendre les modalités de financement (CPF) et le référencement EDOF

La formation mène à la certification RS7507 enregistrée au Répertoire Spécifique de France Compétences le 28/01/2026, intitulée 'Intégrer le bilan de compétences dans son activité d'accompagnement' et détenue par ABORIA .

Modalités pédagogiques

- Formation 100% synchrone (présentiel, distanciel ou hybride) alternant apports théoriques, mises en situation, ateliers expérientiels, études de cas et analyse de pratiques.
- Travaux intersessions pour favoriser l'ancrage et la mise en application.

Modalités d'évaluation

- En amont : recueil des attentes et positionnement initial
- Pendant la formation : évaluations formatives via mises en situation, exercices pratiques et feedbacks
- En fin de parcours, épreuve de certification : Mise en situation professionnelle portant sur la réalisation d'un accompagnement en bilan de compétences donnant lieu à la production d'un rapport écrit et à une soutenance orale.

Modalités d'accès

- Accès à la formation après validation des prérequis et entretien préalable.
- Délai d'accès : entrée possible sous 15 jours à 1 mois selon les modalités de financement.
- Handicap : accessibilité des contenus et des modalités, adaptation des supports et des parcours, sécurisation du parcours via un accompagnement individualisé (référent handicap)

Modalités administratives

- Convention ou contrat de formation établi avant l'entrée en formation.
- Remise d'un programme détaillé et des documents réglementaires.
- Feuilles d'émargement, attestations de formation et certificat de réalisation délivrés en fin de parcours.
- Questionnaires de satisfaction à chaud et à froid.